

Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE PONTEVEDRA
ÁREA DE RELACIÓNS LABORAIS

Convenios colectivos

*CONVENIO COLECTIVO DO SECTOR DA CONSTRUCIÓN DA PROVINCIA DE
PONTEVEDRA (CÓDIGO DE ACORDO 36000435011981)*

Resolución de inscrición e publicación do acordo sobre o convenio colectivo do sector da CONSTRUCIÓN da provincia de Pontevedra (código de acordo 36000435011981).

FEITOS

1. O 20.03.2026 tivo entrada no Departamento Territorial de Pontevedra a solicitude de inscrición do acordo da comisión negociadora, suscrito o 16.03.2026, polo que se aproba a actualización das táboas salariais dos anos 2025 e 2026 e se regulan e modifican distintas materias do convenio do sector da construción da provincia de Pontevedra.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

1. O artigo 90.3 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, e o artigo 8.3 do Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade, establecen a obriga da autoridade laboral de ordenar o rexistro, depósito e publicación no boletín oficial correspondente dos convenios ou acordos pactados no ámbito da súa competencia.

2. Este departamento territorial de Pontevedra é competente para resolver segundo o disposto no Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia (DOG núm. 81, de 24 de abril de 2024), e no Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración (DOG núm. 101, de 27 de maio de 2024).

Vista a documentación achegada e tendo en conta normativa aplicable, non se aprecia no acordo ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en prexuízo de terceiros, polo que na miña condición de autoridade laboral,



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

RESOLVO:

Primeiro. Ordenar o depósito e inscrición no Rexistro de convenios, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade da Comunidade Autónoma de Galicia do acordo mencionado no feito primeiro.

Segundo. Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra.

Contra esta resolución, que non pon fin á vía administrativa poderán as persoas interesadas interpoñer recurso de alzada ante o secretario xeral de Emprego e Relacións Laborais da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración no prazo dun mes, que comezará a contar a partir do día seguinte ao da súa notificación, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

Vigo, 17 de abril de 2026

O director territorial de Pontevedra da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración
José Antonio Rodríguez Fachado

*CONVENIO COLECTIVO DO SECTOR "CONSTRUCCIÓN
DA PROVINCIA DE PONTEVEDRA*

16 de marzo de 2026.

nº 3/ 2026

ACTA MESA NEGOCIADORA

ASITENTES

Representación Sindical

POR FCM -CIG

Carlos Méndez Iglesias D.I.: 36XXXXX1-V

Jesús Domínguez Vidal D.I.: 34XXXXX1-V.

Lara Fernández Lorenzo D.I.: 77XXXXX3Y

Ricardo Arias Alén 36XXXXX9Z

Jaime González Bouzada 35XXXXX1S

Miguel Cividanes Rodríguez 76XXXXX8E

Por CC.OO do Habítat

Ricardo Oscar Santos Reiriz D.I.: 52XXXXX6-Q

Manuel Mariño Nin D.I.: 52XXXXX6-T

FICA-UGT:

José Carlos Casal Iglesias D.I.: 36XXXXX5-G.



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

Representación empresarial.

ACP

Jesús Fontán Piñeiro D.I.: 35XXXXX5-D

Lucía Castro Souto D.I.: 35XXXXX0B

Celso Piñeiro Malvar D.I.: 36XXXXX1-T

Roberto Seco Vázquez D.I. 32XXXXX8-Y

Javier Rial Lavia D.I. 35XXXXX2-Y

En Vigo, nas instalacións da Confederación Empresarial de Pontevedra, sendo as 11:00 horas do día 16 de marzo do 2026 reúnense os representantes dos traballadores e empresarios do sector da Construción da Provincia de Pontevedra, co seguinte orde do día:

1. Actualización das táboas salariais conforme o acordo do sector da construción a nivei estatal, correspondente a os anos 2025-2026.
2. Actualización das aportacións a o plan de pensións.
3. Incremento das cuantías por desgaste de ferramentas e roupa de traballo, así como as axudas por custo de desprazamento.
4. Ampliación da xornada de verán ata tres meses, dende o 1 de xuño ata o 31 de agosto.

Aberta a sesión, pola parte empresarial fase constar que na anterior reunión do pasado 26 de febreiro detéctase, según se recolle na acta por parte dos representantes de CCOO do Hábitat, un erro nas cuantías nas aportacións ao plan de pensións, polo que recalcularonse as mesmas, sendo trasladado o novo cálculo con antelación a presente reunión a todas as organizacións sindicais para o seu debate.

En base o artigo 88.5 do Estatuto das Personar Traballadoras, acordase que figure como Secretario de Actas D. Javier Rial Lavia, aos efectos oportunos.

Seguidamente pásanse a debater e votar os deferentes puntos do orden do día:

1. Actualización das táboas salariais conforme o acordo do sector da construción a nivei estatal, correspondente a os anos 2025-2026.

Aprobase por unanimidade.

2. Actualización das aportacións a o plan de pensións.

Aprobase por unanimidade.

3. Incremento das cuantías por desgaste de ferramentas e roupa de traballo, así como as axudas por custo de desprazamento.

Aprobase por unanimidade.

4. Ampliación da xornada de verán ata tres meses, dende o 1 de xuño ata o 31 de agosto.

Aprobase por unanimidade.



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

Adxuntase como ANEXO a esta acta o contido completo dos acordos adoptados.

O presente acordo será obxecto de inscrición na Plataforma Regcom, así como en todos os rexistros correspondentes para a súa validación e publicación autorizando a aquela persoa habilitada do Consello Galego de Relacións laborais con facultades para facelo.

E sen máis asuntos que tratar dáse por finalizada a reunión sendo as 12 do día 16 de marzo de 2026, do que as partes dan fe con súa sinatura.

ANEXO

Actualización taboas salariais

De conformidade co disposto no artigo 55 do VII Convenio Colectivo Xeral Do Sector Da Construción, modificado polo acordo da Comisión Negociadora do VII do Convenio Xeral do Sector da Construción en data 4 de novembro do 2025, as táboas salariais do ano 2024 incrementaranse nun 0,4%, con efectos dende o 1 de xaneiro de 2025 e sen efectos retroactivos, servindo de base para a actualización das táboas para o ano 2025.

Fixase o incremento salarial para o ano 2025 nun 3,5% con efectos dende o día 1 de xaneiro do ano 2025.

Fixase o incremento salarial para o ano 2026 nun 3% con efectos desde o día 1 de xaneiro do ano 2026.

De acordo con tal incremento, redáctanse as táboas que figuran o Anexo I.

Cláusula de garantía salarial 2025-2026.

De conformidade co artigo 55 do VII Convenio Xeral do Sector da Construción acordo, establecece una cláusula de garantía salarial, de maneira que si a suma da taxa anual do índice de prezos ao consumo (IPC) xeral dos meses de decembro dos anos 2025 e 2026, publicado polo Instituto Nacional de Estadística situarase nun nivel superior ao 7,25%, e sempre cun máximo dun 9,25%, incrementaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2027 as táboas salariais do ano 2026, sen efectos retroactivos, de maneira que o 50,0% de ese exceso ira nun 50,0% a incremento das táboas salariais e o outro 50,0% a contribución ao plan de pensións das persoas traballadoras en alta na empresa a dicha data de 1 de xaneiro de 2027; a contribución ao plan de pensións levarase a cabo nos termos e condicións que se determinen no Libro Terceiro ao que se refire o artigo 56 do VII Convenio Xeral da Construción e para aquelas persoas participe que se definan no mesmo,



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

Contribucións plan de pensións 2025 2026

Asemade, fíxanse as seguintes contribucións ó plan de pensións para adaptar o convenio provincial o disposto o artigo 56 do convenio sectorial:

- En 2025, unha vez aplicado o incremento do 0,4% a os conceptos salariais das táboas de 2024 incrementarase adicionalmente outro 0,5%, con efectos dende o 1 de xaneiro de 2025, se a persoa traballadora prestase servizos durante todo o ano 2025 a tempo completo ou, na súa falta, da parte proporcional correspondente.
- En 2026, dun 0,25% do importe dos conceptos salariais das táboas do ano 2025, con efectos dende o 1 de xaneiro de 2026, se a persoa traballadora prestase servizos durante todo o ano 2026 a tempo completo ou, na súa falta, da parte proporcional correspondente.

As contribucións resultantes son as que se reflicten na táboa que se acompaña como Anexo II.

PLUS CONVENIO 2025-2026 (EN 12 PAGAS)

Establécese para o ano 2025 o seguinte plus anual pagadoiro en 12 pagas.

NIVEIS	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL
II	453,64 €	37,80 €
III-IV	361,74 €	30,14 €
V	336,47 €	28,04 €
VI	323,61 €	26,97 €
VII	318,62 €	26,55 €
VIII	315,28 €	26,32 €
IX	307,62 €	25,63 €
X	299,16 €	24,93 €
XI-XII	293,03 €	24,42 €

Establécese para o ano 2026 o seguinte plus anual pagadoiro en 12 pagas.

NIVEIS	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL
II	468,38 €	39,03 €
III-IV	373,50 €	31,12 €
V	347,41 €	28,95 €
VI	334,13 €	27,84 €
VII	328,97 €	27,41 €
VIII	326,12 €	27,18 €
IX	317,62 €	26,47 €
X	308,88 €	25,74 €
XI-XII	302,55 €	25,21 €

O plus convenio rexerese con carácter xeral polo artigo 50.2 do sétimo acordo xeral do sector da construción estatal, en todo caso, este concepto salarial manterase e actualizarase na mesma contía que o resto dos conceptos salariais.



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

Artigo 27º.- DESGASTE DE FERRAMENTAS

As empresas comprométense a facilitarlles aos traballadores as ferramentas de man necesarias para a realización do seu traballo.

Se o traballador observa demora na entrega das mesmas reclamaraas.

O tempo de espera para a recepción das ferramentas reclamadas será considerado como tempo de traballo efectivo.

O traballador, que de acordo co empresario, aporte ferramentas da súa propiedade, terá dereito a percibir por cada día de traballo efectivo en concepto de desgaste das mesmas a cantidade para o ano 2026 de 0,79 €.

Artigo 28º.- ROUPA DE TRABALLO

A empresa deberá entregar ao persoal a roupa de traballo, axeitada a súa actividade, consistente nunha chaqueta e un pantalón ou buzo, podendo figurar letreiros e calzado axeitado á actividade a desenvolver en cada momento, cada seis meses.

Os traballadores devolverán a roupa vella ao causar baixa na empresa. De non facelo, a empresa poderá desconta-lo 50% do importe correspondente ao equipo da súa última entrega.

A empresa queda obrigada a facilitar a tódolos traballadores contratados ditas prendas dende o momento da súa contratación.

Por cada xogo non entregado no prazo sinalado o traballador poderá reclamar da empresa para os ano 2026 a cantidade de 39,10 €.

Entregaranse tamén aqueles elementos que esixe a lexislación vixente.

Artigo 29º.- AXUDAS DE CUSTO POR DESPRAZAMENTO

1. A axuda de custo é un concepto extra salarial de natureza indemnizadora ou compensatoria e de carácter irregular, que ten coma finalidade o resarcimento ou compensación dos gastos de manutención e aloxamento do traballador ocasionados como consecuencia da situación de desprazamento.

2. O traballador percibirá axuda de custo completa, cando, como consecuencia do desprazamento non poida durmir na súa residencia habitual. Farase efectiva sempre por día natural.

3. Cando o empresario organice e costee a manutención e aloxamento do persoal desprazado, sempre que reúna as condicións esixíbeis e suficientes, só satisfará o 20% da axuda de custo completa.



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

4. Pagarase media axuda de custo cando, como consecuencia do desprazamento o traballador afectado teña necesidade de realiza-la comida fóra da súa residencia habitual, non lle fose subministrada pola empresa e poida durmir na citada residencia. A media axuda de custo farase efectiva por día efectivo traballado.

5. As axudas de custo ou medias axudas de custo percibiranse sempre con independencia da retribución do traballador e nas mesmas datas que esta; pero nos desprazamentos de mais dunha semana de duración, aquel poderá solicitar anticipos quincenais a conta, e a xustificar sobre as mencionadas axudas de custo.

6. A axuda de custo completa non se pagará nos casos de suspensión legal do contrato de traballo, salvo nos casos de incapacidade temporal, nos que a empresa manteña o desprazamento.

7. A contía das axudas de custo para o ano 2025-2026, será a seguinte:

- Axuda de custo completa: 48,00 €
- Media axuda de custo: 13,50 €

Se por circunstancias especiais os gastos orixinados superasen o importe das axudas de custo, o exceso deberá ser pagado pola empresa, previo coñecemento da mesma e posterior xustificación do traballador.

Artigo 35º.- XORNADA

1. A xornada ordinaria anual durante a vixencia do presente convenio será de 1.736 horas.

2. A xornada ordinaria semanal será de 40 horas de luns a venres durante toda a vixencia do presente convenio.

3. Os traballadores teñen dereito a un paro de 15 minutos durante a mañá para tomalo bocadillo segundo as necesidades do servizo.

4. Tendo en conta as condicións meteorolóxicas e as necesidades das distintas actividades do sector, poderíase pactar nas empresas, a distribución variábel da xornada máxima anual sen que en ningún caso se poidan superar as nove horas diarias, nin as corenta horas semanais de traballo efectivo

5. En cada centro de traballo a empresa expoñerá en lugar visible o calendario laboral pactado a nivel de convenio ou o pactado o propio centro de traballo.

6. Xornada de verán: Dende o 1 de Xuño até o 31 de agosto realizarase xornada intensiva desde as 7:00 horas até as 15:00 horas. Se por causa xustificada administrativa houberse que atrasar o inicio de xornada, en ningún caso será despois das 8:00 horas.

Os 15 minutos de parada para o bocadillo serán considerados como tempo efectivo de traballo.



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

A xornada de verán so se deixará de aplicar por causas obxectivas, organizativas ou produtivas, e sempre de acordo cos representantes dos traballadores ou, no caso de non existir, coa maioría dos traballadores.

RESTO DE MATERIAS.

Ambas partes ratifican que o resto dos artigos do convenio colectivo provincial 2020-2021 (BOP 21/09/2020) permanecen inalterados.

DISPOSICIÓN FINAL:

No non disposto no presente acordo, estarase ao establecido no Convenio Colectivo Provincial do Sector da Construción publicado no BOP de data 21 de setembro do 2020 e no VII Convenio Xeral, publicado no BOE de data 23 de setembro do 2023, e demais normas de aplicación. As partes firmantes acordan que no suposto de que a xurisdición competente, no uso das súas facultades anulase ou invalidase algún dos pactos contidos no presente, procederán a reunirse a fin de considerar si son válidos por si solos o resto dos acordos alcanzados, ou si pola contra é necesaria unha total ou parcial re negociación dos mesmos.

DISPOSICIÓN ADICIONAL.

O presente acordo redactarase en lingua galega e publicarase na mesma forma no Boletín Oficial de Pontevedra e no Diario Oficial de Galicia.

ANEXO I: TABOAS SALARIAIS

TABOA SALARIAL 2025

NIVEIS	CATEGORIAS	SALARIO BASE 14 PAGAS IGUAIS	PLUS EXTRASALARIAL		TOTAL ANUAL	HORA EXTRA-SEN COMPLEMENTOS
			DIA	MES		
II	Titulado Superior	2.290,63	5,96	117,65	33.364,17	26,53
III IV	Titulado Medio, Xefe Admvo. 1ª, Xefe Secc. Org. 1ª Encargado Xeral, Xefe de Persoal, Axudante de Obra, Encargado Xeral de Fabrica.i	1.804,44	5,96	117,65	26.557,40	20,95
V	Encargado Xeral de obra, Xefe Administrativo de 2ª, Delineante Superior, Xefe de Sección de Organización Científica do traballo de 2ª, Xefe de Compras	1.671,58	5,96	117,65	24.697,57	19,38
VI	Delineante de 1ª, Xefe ou Encargado de Taller, Encargado de Sección de Laboratorio, Escultor de Pedra e Mármole, Práctico de Topografía de 1ª, Técnico de Organización de 1ª	1.603,46	5,96	117,65	23.743,85	18,95

Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:
<https://sede.depo.gal>
Código seguro de verificación:QBSDVFV48IEJ4UK1



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

NIVEIS	CATEGORIAS	SALARIO BASE 14 PAGAS IGUAIS	PLUS EXTRASALARIAL		TOTAL ANUAL	HORA EXTRA-SEN COMPLEMENTOS
			DIA	MES		
VII	Capataz, Delineante de 2ª, Técnico de Organización de 2ª, Práctico de Topografía de 2ª, Analista de 1ª, Viaxante, Especialista de Oficio	1.577,44	5,96	117,65	23.379,58	18,59
VIII	Oficial de oficio de 1ª, Oficial Administrativo de 1ª, Corredor de Praza, Inspector de Control, Sinalización e Servizos, Analista de 2ª.	1.561,68	5,96	117,65	23.159,00	18,53
IX	Oicial de oficio 2ª, Oficial Administrativo de 2ª, Axudante Topográfico, Auxiliar de Organización, Vendedores, Conserxe.	1.519,59	5,96	117,65	22.569,54	18,10
X	Axudante de oficio, Auxiliar administrativo, Especialista de 1ª, Auxiliar de Laboratorio, Vixiante, Almaceneino, Enfermeiro, Cobrador, Garda-Xurado.	1.474,47	5,96	117,65	21.937,90	17,71
XI XII	Peón especializado, Especialista de 2ª. Peón ordinario, Limpador/a.	1.442,28	5,96	117,65	21.487,37	17,45
XIII	Pinches e/ ou aprendices de 16 e 17 anos, Botóns.	1.132,98	5,96	117,65	17.156,16	

TABOIA SALARIAL 2026

NIVEIS	CATEGORIAS	SALARIO BASE 14 PAGAS IGUAIS	PLUS EXTRASALARIAL		TOTAL ANUAL	HORA EXTRA-SEN COMPLEMENTOS
			DIA	MES		
II	Titulado Superior	2.359,35	6,13	121,00	34.365,10	27,33
III IV	Titulado Medio, Xefe Admvo. 1ª, Xefe Secc. Org. 1ª Encargado Xeral, Xefe de Persoal, Axudante de Obra, Encargado Xeral de Fabrica.i	1.858,57	6,13	121,00	27.354,12	21,57
V	Encargado Xeral de obra, Xefe Administrativo de 2ª, Delineante Superior, Xefe de Sección de Organización Científica do traballo de 2ª, Xefe de Compras	1.721,73	6,13	121,00	25.438,50	19,96
VI	Delineante de 1ª, Xefe ou Encargado de Taller, Encargado de Sección de Laboratorio, Escultor de Pedra e Mármole, Práctico de Topografía de 1ª, Técnico de Organización de 1ª	1.651,56	6,13	121,00	24.456,17	19,52

 Pode verificar a integridade deste documento no seguinte enderezo:
<https://sede.depo.gal>
 Código seguro de verificación:QBSDVFV48IEJ4UK1


Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

NIVEIS	CATEGORIAS	SALARIO BASE 14 PAGAS IGUAIS	PLUS EXTRASALARIAL		TOTAL ANUAL	HORA EXTRA-SEN COMPLEMENTOS
			DIA	MES		
VII	Capataz, Delineante de 2ª, Técnico de Organización de 2ª, Práctico de Topografía de 2ª, Analista de 1ª, Viaxante, Especialista de Oficio	1.624,76	6,13	121,00	24.080,97	19,52
VIII	Oficial de oficio de 1ª, Oficial Administrativo de 1ª, Corredor de Praza, Inspector de Control, Sinalización e Servizos, Analista de 2ª.	1.608,53	6,13	121,00	23.853,77	19,15
IX	Oicial de oficio 2ª, Oficial Administrativo de 2ª, Axudante Topográfico, Auxiliar de Organización, Vendedores, Conserxe.	1.565,18	6,13	121,00	23.246,63	18,64
X	Axudante de oficio, Auxiliar administrativo, Especialista de 1ª, Auxiliar de Laboratorio, Vixiante, Almaceneino, Enfermeiro, Cobrador, Garda-Xurado.	1.518,70	6,13	121,00	22.596,04	18,24
XI XII	Peón especializado, Especialista de 2ª. Peón ordinario, Limpador/a	1.485,55	6,13	121,00	22.131,99	17,97
XIII	Pinches e/ ou aprendices de 16 e 17 anos, Botóns.	1.166,97	6,13	121,00	17.670,84	

* Os importes reflectidos nas táboas salariais arriba expresadas son os resultantes do previsto art.55 do VII Convenio Xeral do Sector da Construción.

ANEXO II: CONTRIBUCION PLAN DE PENSIONS.

2025

Nivel	Anual	Mensual
II	650,41	54,20
III-IV	515,43	42,95
V	478,55	39,88
VI	459,66	38,31
VII	452,51	37,70
VIII	448,04	37,34
IX	436,36	36,36
X	423,83	35,32
XI-XII	414,88	34,57
XIII	287,87	23,99



Xoves, 23 de abril de 2026

Núm. 76

2026

Nivel	Anual	Mensual
II	731,77	60,98
III-IV	579,03	48,25
V	537,63	44,80
VI	515,63	42,97
VII	507,61	42,30
VIII	502,72	41,89
IX	489,63	40,80
X	475,38	39,62
XI-XII	464,77	38,73
XIII	322,50	26,88

Representación empresarial.

ACP	
Jesús Fontán Piñeiro.	Lucía Castro Souto.
D.I.: 35XXXXX5-D.	D.I.: 35XXXXX0-B
Celso Piñeiro Malvar.	Roberto Seco Vázquez.
D.I.: 36XXXXX1-T	D.I.: 32XXXXX8-Y
Javier Rial Lavia.	
D.I. 35XXXXX2-Y	
FCM -CIG.	
Carlos Méndez Iglesias.	Jesús Domínguez Vidal
D.I.: 36XXXXX1-V	D.I.: 34XXXXX1-V.
Lara Fernández Lorenzo.	Ricardo Arias Alén
D.I.: 77XXXXX3-Y	D.I.: 36XXXXX9-Z
Jaime González Bouzada.	Miguel Cividanes Rodriguez
D.I.: 35XXXXX1-S	D.I.: 76XXXXX8-E
FICA-UGT:	
José Carlos Casal Iglesias.	
D.I.: 36XXXXX5-G.	
CC.OO do Hábitat	
Ricardo Oscar Santos Reiriz.	
D.I.: 52XXXXX6-Q	
Manuel Mariño Nin	
D.I.: 52XXXXX6-T	

